

ANFFAS Onlus di Abbiategrasso

BILANCIO SOCIALE 2021



APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI IN DATA 28 MAGGIO 2022

SOMMARIO

• PRESENTAZIONE	PAG. 3
• LETTERA DEL PRESIDENTE	PAG. 5
• SCHEDA ANAGRAFICA	PAG. 6
• STORIA DELLA ASSOCIAZIONE	PAG. 7
• ORGANIGRAMMA NOMINATIVO	PAG. 9
• RETE DI RIFERIMENTO E STAKEHOLDER	PAG. 12
• I NOSTRI NUMERI	PAG. 14
• OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	PAG. 16
• SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA	PAG. 18
• PROSPETTIVE FUTURE	PAG. 23

PRESENTAZIONE

SCOPO DELLA PUBBLICAZIONE

Questo è il primo anno che la nostra associazione compila il bilancio sociale.

Impostato secondo le linee guida del decreto del 4 luglio 2019, adottato dal Ministero delle Politiche sociali e del lavoro (Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08) e Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007, siamo convinti che assolvere alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte dell'associazione.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito, con copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno.

Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro fra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno di una associazione mediamente grande e distribuita sul territorio.

Negli ultimi anni abbiamo redatto anche una versione ridotta, che riassume in modo chiaro e sintetico scopi, strategie e servizi.

Con tale strumento si pone l'obiettivo di raccontare le attività, i risultati, le sfide e le eccellenze del 2021, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra l'Associazione e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale prodotto grazie all'espletamento del suo mandato.

NOTA METODOLOGICA

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata all'interno del Consiglio Direttivo che nel corso degli anni ha continuato a sostenere e a incoraggiare l'implementazione del documento. Tutti i servizi dell'associazione contribuiscono con l'apporto di dati e tutte le persone della sede, secondo le proprie competenze, si occupano delle elaborazioni statistiche e dei commenti.

Da alcuni anni, si è costituito un gruppo di lavoro che arricchisce il bilancio sociale di ulteriori considerazioni, tenendo la regia organizzativa, i tempi e si occupa dell'impaginazione. Hanno partecipato alla definizione dei contenuti persone appartenenti a varie aree dell'associazione: area direzionale, area amministrativa, area personale, area servizi e area volontari. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze.

La bozza viene quindi discussa dal Consiglio Direttivo e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci, quest'anno in data 28 MAGGIO 2022

LA LETTERA DEL PRESIDENTE

Care socie e soci,

Oggi ci riuniamo in Assemblea per l'approvazione del Bilancio Consuntivo del 2021, un anno durante il quale le attività della nostra associazione sono state ancora molto condizionate dalla pandemia di Covid-19.

In particolare, le attività dei nostri servizi CDD, CSE e CSS hanno subito ancora molte limitazioni, dovendo rispettare tutta una serie di protocolli per il contenimento del contagio. Tutto questo ha comportato disagi alle persone con disabilità che frequentano i nostri servizi e alle loro famiglie.

Desidero ringraziare tutti quelli che, con il loro contributo, ci hanno consentito di superare le difficoltà quotidiane, assicurando sempre la continuità dei nostri servizi e la capacità di offrire una buona qualità di vita ai nostri assistiti e una vicinanza, nei limiti del possibile, alle loro famiglie. Mi riferisco a tutti i nostri operatori, ai volontari e ai tanti sostenitori.

Nella presentazione del Bilancio 2021 troverete molte differenze rispetto a come eravamo abituati nel passato. Questo perché dobbiamo uniformarci alle nuove norme sulla redazione del bilancio previste per le nostre organizzazioni. È una parte della riforma del terzo settore. Anche noi, infatti, siamo tenuti a predisporre un bilancio sociale, che, al di là degli aspetti meramente economici, misura in qualche modo il contributo positivo delle attività della nostra associazione sul bene comune dell'intera collettività alla quale apparteniamo.

Per fortuna in questo abbiamo avuto un supporto importante da Anffas Nazionale, che ci ha fornito gli schemi da seguire.

Un'altra conseguenza delle nuove normative è che la nostra associazione, dovendosi iscrivere al nuovo Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) come associazione di promozione sociale, non avrà più i requisiti organizzativi per gestire direttamente i servizi CDD, CSE e CSS. Per fortuna fin dal 2012, insieme al Comune di Abbiategrasso, abbiamo costituito la Fondazione Il Melograno, che invece possiede i requisiti necessari e alla quale, quindi, a breve trasferiremo le gestioni. La Fondazione ci tranquillizza, perché l'Anffas di Abbiategrasso ne nomina la maggioranza dei componenti del C.d.A.

Concludo con un cenno alla nuova comunità che stiamo cercando di aprire, per poter accogliere altre 10 persone con disabilità. Al momento stiamo dialogando con i Comuni dell'Abbiatense sul tema della partecipazione dei Comuni stessi alla retta del nuovo servizio, affinché i Comuni si assumano le responsabilità che le leggi gli assegnano. Non è escluso che sarà necessaria anche una battaglia legale per la tutela dei diritti delle persone con disabilità e delle loro famiglie, alle quali la nostra associazione non mancherà di dare il proprio sostegno.

Lascio ora la parola ai numeri.

SCHEDA ANAGRAFICA

Denominazione	Anffas Onlus di Abbiategrasso
Indirizzo sede legale	Strada per Cassinetta 27 20081 Abbiategrasso (Mi)
Data di Costituzione	02.02.2002
Codice fiscale e P.Iva	03428590966
Telefono e Fax	02 94 20 060
Sito Internet	www.anffasabbiategrasso.it
Indirizzo pec	amm.anffas@dylogpec.it
Codice ATECO	87.90.00



L'IDENTITA'

ORIGINI E MOTIVAZIONI: LA STORIA

L'Anffas di Abbiategrasso è nata quando alcuni genitori – era il 1984 – hanno deciso di mettersi insieme per provare a fare qualcosa per i loro figli disabili.

Da allora la nostra associazione è cresciuta, diventando nel tempo un riferimento importante nel nostro territorio per le persone con disabilità e per le loro famiglie. Questo è stato possibile grazie al contributo di tanti compagni di viaggio che in momenti diversi hanno condiviso il nostro cammino, ma anche di amici, istituzioni e cittadini.

Per illustrare una realtà così complessa, abbiamo voluto dare voce alle tante persone che insieme fanno la nostra Anffas: le persone con disabilità che frequentano il nostro Centro Diurno e la nostra Comunità, le famiglie, i collaboratori, i volontari e i sostenitori.

- **1984** Per l'iniziativa di un gruppo di genitori con figli disabili residenti sul territorio Abbiatense, nasce la Sezione Locale di ANFFAS (Associazione nazionale famiglie di persone con disabilità intellettiva e/o relazionale).
- **1990** Insieme alla disponibilità e alla collaborazione del Comune di Abbiategrasso, lo stesso gruppo di genitori apre un Centro Socio Educativo (CSE) per 10 persone con sede in via Galilei 45
- **1999** In Strada Cassinetta 27, sempre nel comune di Abbiategrasso, viene inaugurato il nuovo Centro «Il Melograno». Il nuovo centro offre due servizi:

Comunità Alloggio (C.A.) per 10 ospiti più due posti per sollievo alla famiglia e il Centro Socio Educativo (C.S.E.) per 30 ospiti

- **2002** La sezione si trasforma in ANFFAS Onlus di Abbiategrasso
La comunità Alloggio e il Centro Socio Educativo vengono accreditati dalla Regione Lombardia nel sistema socio-sanitario e si trasformano in:
 - Comunità Socio Sanitaria per persone disabili (C.S.S.) e Centro Diurno per Disabili (C.D.D.)
- **2006:** L'Associazione viene iscritta nel registro Regionale delle Associazioni di Solidarietà Familiare
- **2008** L'Associazione viene iscritta nel Registro Provinciale dell'Associazionismo

- **2012** ANFFAS Onlus di Abbiategrasso e il Comune di Abbiategrasso costituiscono la Fondazione Il Melograno Onlus con sede in Strada per Cassinetta 27 – Abbiategrasso
- **2014** Posa della prima pietra del progetto residenziale «Dopo di Noi con Noi».
- **2017** Inaugurazione nuova struttura DOPO DI NOI
- **2019** Presa in carico della gestione C.S.E di Rosate
- **2019** Trasferimento CSS nella nuova struttura

FINALITA' E STRATEGIE

MISSION, VISION, VALORI E PRINCIPI DELL'ASSOCIAZIONE

Anffas si ispira ai contenuti della definizione di salute e disabilità (Organizzazione Mondiale della Sanità 2001) e ai principi delle carte internazionali sui diritti umani tra cui la Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità.

La nostra missione è far sì che le persone con patologie intellettive e psichiche e le loro famiglie possano vivere la miglior condizione di benessere possibile nell'arco di tutta la loro esistenza senza discriminazioni fondate sulla disabilità, creando le condizioni per sviluppare e/o recuperare le loro capacità ed autonomie e per favorirne l'inclusione sociale.

DEMOCRAZIA E MUTUALITÀ

Criteri di ammissione: gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente.

La quota sociale è di 50 euro senza ulteriori spese per il socio/a.

Il Consiglio Direttivo

Per l'organo amministrativo, lo statuto prevede che: *"la società sarà amministrata da un Consiglio Direttivo, composto da tre a sette membri nominati dall'Assemblea;* Il CD è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei soci affida la conduzione della vita dell'Associazione, nel rispetto della sua Mission e dello statuto, dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

I membri del Consiglio Direttivo non ricevono alcun compenso e/o indennità per la loro attività.

Il Cda è composto da:

PRESIDENTE

Viene eletto dal CD e ha la rappresentanza legale dell'Associazione, ha poteri di firma nei limiti concessi dallo Statuto e dalle deleghe conferite.

Il CD, nel corso del 2021, è stato fortemente impegnato nella gestione della continua emergenza legata alla pandemia:

- ha garantito a tutti gli operatori e agli utenti la massima tutela della salute, predisponendo protocolli di sicurezza specifici per ogni tipologia di servizio e assicurando la costante disponibilità di dispositivi di protezione e sicurezza, per tornare ad offrire, dopo ogni lockdown, riaperture sicure, di valore e di qualità;
- ha costantemente monitorato l'andamento economico della cooperativa, fortemente compromesso dalla pandemia;
- ha continuato a lavorare per ottimizzare i processi di lavoro interni all'organizzazione, promuovendo in questo anno così particolare, l'aggiornamento e l'implementazione della strumentazione informatica per favorire il lavoro da remoto.

Parallelamente, nel corso del 2021, il Consiglio di Amministrazione ha mantenuto un dialogo costante con i propri soci e collaboratori: ha garantito aggiornamenti sulle scelte importanti attraverso incontri periodici con i coordinatori, ha promosso assemblee territoriali da remoto per stare vicini ai soci anche a distanza; ha incoraggiato a reinventare il lavoro educativo con modalità nuove e inusuali, affinché il distanziamento fisico non si trasformasse anche in distanziamento sociale.

Composizione del Consiglio di Amministrazione:

Nominativo	Carica ricoperta	Data nomina	Durata carica	N. Mandati
SIMEONI MASSIMO	PRESIDENTE	17/10/2020	4 anni	03
TONOLI CARLO	VICE PRESIDENTE	17/10/2020	4 anni	02
FOIENI GIUSEPPE	SEGRETARIO	17/10/2020	4 anni	01
RIVOLTA ALESSANDRO	TESORIERE	17/10/2020	4 anni	02
GELPI ALBERTO	CONSIGLIERE	17/10/2020	4 anni	03
CALLONI ATTILIO	CONSIGLIERE	17/10/2020	4 anni	02
LUPI PAOLO	CONSIGLIERE	17/10/2020	4 anni	01

Nel 2021 si sono tenuti n. 3 incontri di CD con una partecipazione media pari al 42%

Composizione del Collegio dei Revisori

Al Collegio dei Revisori, è stato affidato anche l'incarico di revisione contabile. Tale scelta, oltre a rispondere ai requisiti di legge, garantisce un controllo puntuale del nostro operato.

Nominativo	Carica ricoperta	Data nomina	Durata carica
BARDAZZI FRANCO	Presidente	17/10/2020	4 anni
MEREGHETTI PATRIZIA	Revisore	17/10/2020	4 anni
PINTO OSVALDO	Revisore	17/10/2020	4 anni

L'Organismo di vigilanza

In data 26.05.2014 l'Associazione si è dotata del modello organizzativo D.Lvo 231/2001 e in data 11.11.2020 è diventato organo monocratico, pertanto l'attuale Organismo di Vigilanza è rappresentato dal Dott. Maurizio Cappelletti

Assemblee sociali nell'anno 2021

In considerazione dell'evolvere dell'emergenza legata al Covid-19, così come previsto dall'art.106 del DECRETO LEGGE 17.03.2020 n. 18 convertito nella legge 27/2020 abbiamo usufruito dell'allungamento dei tempi per l'approvazione del bilancio di esercizio. L'Assemblea di bilancio si è svolta in presenza, garantendo ai soci presenti la sicurezza con distanze, mascherine ed eseguita all'aperto.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Data.	Assemblea Soci Punti Odg	Partecipazione %	Di cui deleghe %
2019	27.04.2019	5	34%	27%
2019	23.11.2019	6	33%	21%
2020	17.10.2020	6	34%	27%
2020	29.10.2020	3	33%	21%
2021	27.05.2021	3	70%	24%
2021	22.07.2021	4	34%	20%
2021	29.11.2021	4	23%	12%

Modifiche statutarie dell'Associazione attraverso assemblee straordinarie

- 27.05.2021
- 29.10.2020

RETE DI RIFERIMENTO E STAKEHOLDER

Con il termine “Stakeholder” si individuano i soggetti “portatori di interesse” nei confronti di un’organizzazione ovvero soggetti ben identificabili che possono influenzare o essere influenzati, nel nostro caso, dall’attività dell’Associazione in termini di servizi, politiche e processi decisionali.

Il processo di mappatura degli “Stakeholder” consiste nella ricognizione di tutti i portatori di interesse che gravitano attorno alla nostra associazione, mediante le sue relazioni nel contesto territoriale. La mappatura degli “Stakeholder” prevede una distinzione fra i soggetti appartenenti ai confini giuridici dell’associazione (interni) e i soggetti facenti parte della rete ambientale e territoriale di riferimento (esterni).

Con riferimento al potere di condizionamento e alla capacità di impatto sulla vita dell’associazione si distinguono Stakeholder primari e secondari.

STAKEHOLDER	PRIMARI	SECONDARI
INTERNI	Assemblea dei soci Consiglio Direttivo Utenti /famiglie Dipendenti Volontari	Consulenti Revisori dei conti
ESTERNI	Regione Lombardia/ATS Comuni Piani di Zona Anffas Nazionale e regionale Altre Associazioni Scuole Fornitori Donatori	Banche Mass Media Inps Inail Agenzia delle Entrate

MAPPATURA

STAKEHOLDER	Modalità di interscambio e coinvolgimento
Persone con disabilità	Attraverso il coinvolgimento diretto le persone con disabilità sono i fruitori dei nostri servizi. La ricerca del ben-essere degli utenti è lo scopo attorno al quale tutte le attività vengono pensate e realizzate.
Famigliari di persone con disabilità	Partecipano alla costruzione del progetto individuale del proprio familiare che viene condiviso e rielaborato a secondo le necessità
Volontari	Sono coinvolti in varie attività a supporto che ci aiutano a garantire il funzionamento dei servizi in aree ricreative, manutentive, logistiche, amministrative e raccolta fondi
Personale dipendente	Partecipa attivamente all'intero ciclo di gestione dei servizi, dalla progettazione alla valutazione e rappresentano una categoria strategica e decisiva per un'organizzazione che si occupa di servizi per persone con disabilità
Comuni	Si stipulano convenzioni per la gestione dei servizi, scambio di informazioni sulle persone con disabilità, progetti
Regione Lombardia- ATS Milano	Scambi di informazioni al fine di monitorare il regolare svolgimento dei servizi (accreditamento servizi, personalità giuridica, adempimenti vari)
ANFFAS NAZIONALE ONLUS ANFFAS LOMBARDIA ONLUS	Gestiscono la rete associativa alla quale partecipa la nostra associazione
Altre associazioni	Scambi di informazione e collaborazione
Altri attori del territorio	Promozione di eventi e/o progetti specifici
Scuole di vario grado	Collaborazione nella realizzazione e attivazione di progetti di tirocinio e altri progetti
Fornitori e Banche	Le relazioni sono di tipo commerciale, in cui sussiste il reciproco impegno per gli aspetti contrattuali
Donatori	Sostengono con il proprio contributo attività e progetti della nostra associazione

I NOSTRI NUMERI

I numeri possono dare un'idea della dimensione della nostra struttura. Il numero complessivo delle persone disabili che ogni giorno frequentano i servizi è di **59**. Gli utenti del CDD sono **30** mentre quelli della CSS sono **10**, dei quali n. **9** usufruiscono del CDD, e n. **19** nella CSE di Rosate di cui n. 01 usufruisce anche della CSS.

I Comuni di provenienza dei nostri ospiti sono quelli inseriti nell'ATS MI-1, sono persone con una fragilità grave e medio-grave e con un'età che parte dai 21 anni ai 63 anni:

CDD: n. 13 persone medio-gravi

n. 17 persone gravi

CSS: n. 01 persona medio-grave

n. 09 persone gravi

CSE: n. 19 medio gravi

Il vero capitale è rappresentato dagli operatori e dai volontari:

n. 12 Educatori

n. 1 Amministrativa

n. 2 Coordinatori di Servizi

n. 13 Asa /OSS

n. 1 Infermiere interno

n. 1 Pedagogista

n. 1 Neurologo

n. 3 medici volontari

n. 1 Cuoco esterno

n. 3 addette pulizie esterne

n. 58 Volontari

n. 1 Fisioterapista

Nella tabella seguente sono illustrati i diversi tipi di rapporto lavorativo.

Dati occupazionali al 31.12.2021	2021	2020	Variazione
Contratto subordinato	29	25	+ 04
Contratto interinale	0	1	- 01
Collaboratori Occasionali (ODV)	1	1	//
Totale	30	27	+ 03

Tempi di lavoro dei lavoratori subordinati

Il dato relativo ai tempi parziali è in crescita negli ultimi anni e riguarda circa il 44,8% dei lavoratori complessivi.

Si tratta di una cifra elevata che va riferita a più fattori:

- la grossa componente femminile dell'associazione che necessita di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro
- la tipologia di servizi gestiti che non sempre permette di offrire incarichi a tempo pieno

Dati occupazionali al 31.12.2021	2021	2020	Variazione
Tempi Pieni	16	16	//
Part Time	13	9	+ 04
Totale	29	25	+ 04

Anzianità lavorativa dei lavoratori subordinati al 31.12.2021

fino a 5 anni	8
da 6 a 10 anni	2
da 11 a 15 anni	1
da 16 a 20 anni	18
	29

Fasce di età dei lavoratori subordinati al 31.12.2021

fino a 40 anni	4
fino a 50 anni	17
fino a 60 anni	6
fino a 70 anni	2
	29

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI

L'avvento della pandemia ha portato con sé una serie di cambiamenti sociali, economici, culturali.

Siamo, ormai, consapevoli che fattori come l'isolamento sociale, la reclusione in casa e il peso dell'incertezza generale hanno colpito duramente le persone e le conseguenze, già ora evidenti, si vedranno per lungo tempo.

Accanto all'inevitabile crisi economica dovuta prevalentemente ai diversi lockdown che ha reso molte persone più vulnerabili, assistiamo anche ad una crisi sociale e al **nascere di nuovi ed impellenti bisogni** a cui, per missione, siamo chiamati a dare risposte adeguate e puntuali.

Alla luce di questo repentino cambiamento di contesto, nel corso del 2020 abbiamo **ripensato e aggiornato costantemente il nostro piano strategico**, con l'obiettivo di renderlo adeguato ai cambiamenti in corso.

Innanzitutto i mutamenti della situazione esterna impongono **un esame e un efficientemente della struttura e dei processi della gestione dell'associazione**.

La pandemia ci ha insegnato come sia importante saper lavorare con grande flessibilità e agilità.

Per questo gli obiettivi che ci poniamo per il prossimo futuro sono:

- efficientare i processi gestionali;
- riorientare le risorse umane per raggiungere gli obiettivi di sviluppo e sostenibilità e valorizzare le competenze interne

Parallelamente riteniamo importante:

- ripensare il modello di funzionamento dei servizi tradizionali per consolidarli e renderli adeguati ai cambiamenti sociali;
- diversificare l'offerta dei servizi per offrire risposte differenziate;
- promuovere relazioni e partnership, valorizzando le reciproche competenze;

L'innovazione e gli obiettivi di miglioramento che ci poniamo richiedono risorse ed investimenti, anche economici. Il nostro impegno per disporre di risorse adeguate, anche attraverso bandi e finanziamenti dedicati, sarà costante.

Obiettivi realizzati nel 2021

Nel corso del 2021 gli obiettivi che ci siamo posti sono stati tutti rivisitati e costantemente aggiornati in relazione all'evolvere della situazione pandemica.

I cambiamenti del contesto esterno, i ripetuti lockdown, le fatiche e i timori delle persone hanno orientato il nostro lavoro.

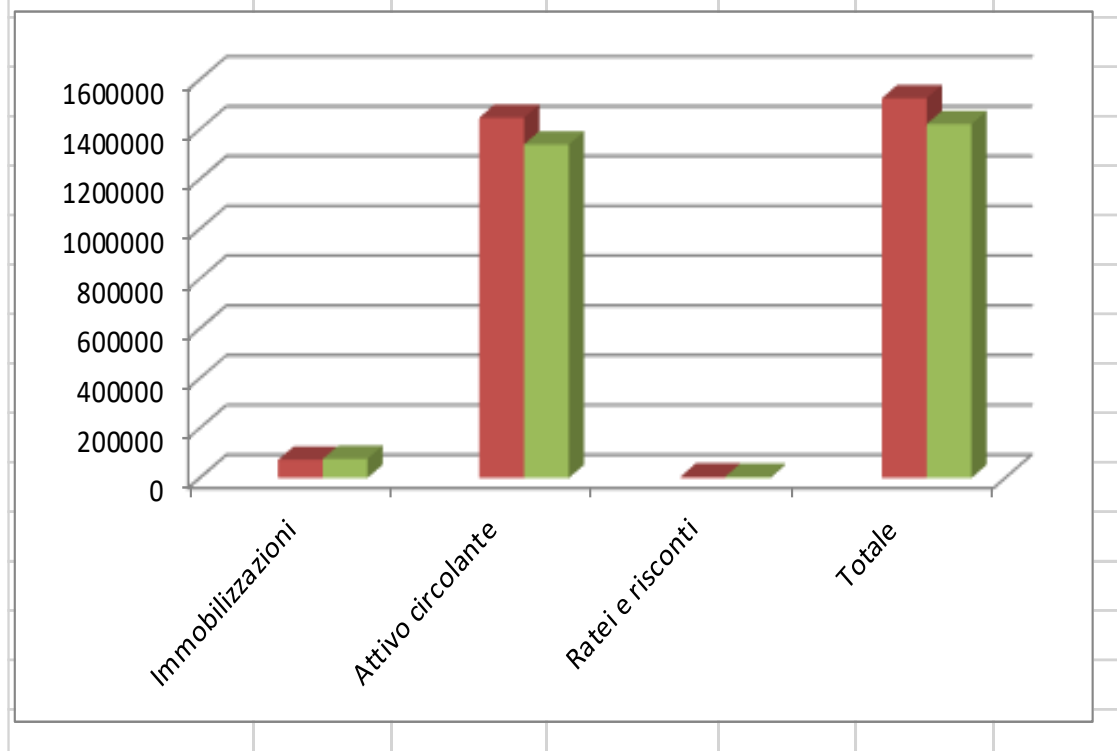
In particolare, nel 2021:

- abbiamo riorganizzato il nostro lavoro, promuovendo il lavoro da remoto per tutti i ruoli che potevano proseguire il proprio lavoro da remoto, anche se con tempi ridotti;
- parallelamente abbiamo continuato il percorso di riorganizzazione interna, concentrandosi prevalentemente sul miglioramento dei processi di lavoro degli uffici
- garantito al Consiglio Direttivo e ai collaboratori un costante aggiornamento sulla situazione e sulle scelte legate all'emergenza sanitaria attraverso l'organizzazione di assemblee da remoto e/o videochiamate
- le riaperture dei servizi sono state pianificate con estrema attenzione, garantendo tutte le condizioni di massima sicurezza per tutelare la salute di tutti
- abbiamo perseverato in una politica di contenimento dei costi nella sede e nei servizi
- abbiamo costantemente comunicato le nostre scelte, i cambiamenti nell'erogazione dei servizi, le norme a cui attenersi per tutelare la salute, le chiusure e le riaperture, le iniziative le proposte on line alimentando e tenendo vivo il legame con le persone e le comunità dove lavoriamo

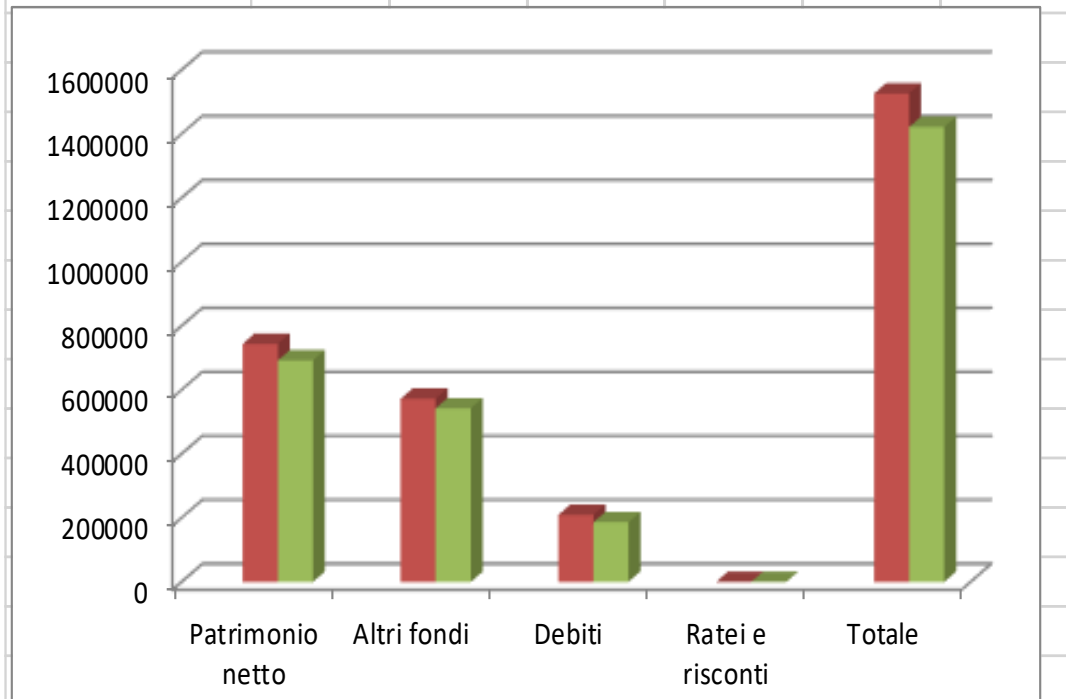
SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Anche nel 2021 Anffas Onlus di Abbiategrasso presenta una soddisfacente situazione economica-finanziaria, come emerge dai dati sintetici di seguito evidenziati e commentati (lo stato patrimoniale e il conto economico completo sono allegati alla fine del presente paragrafo).

ATTIVO	2021	2020			
Immobilizzazioni	72.785	76.627			
Attivo circolante	1.447.525	1.339.553			
Ratei e risconti	5.754	5.197			
Totale	1.526.064	1.421.377			



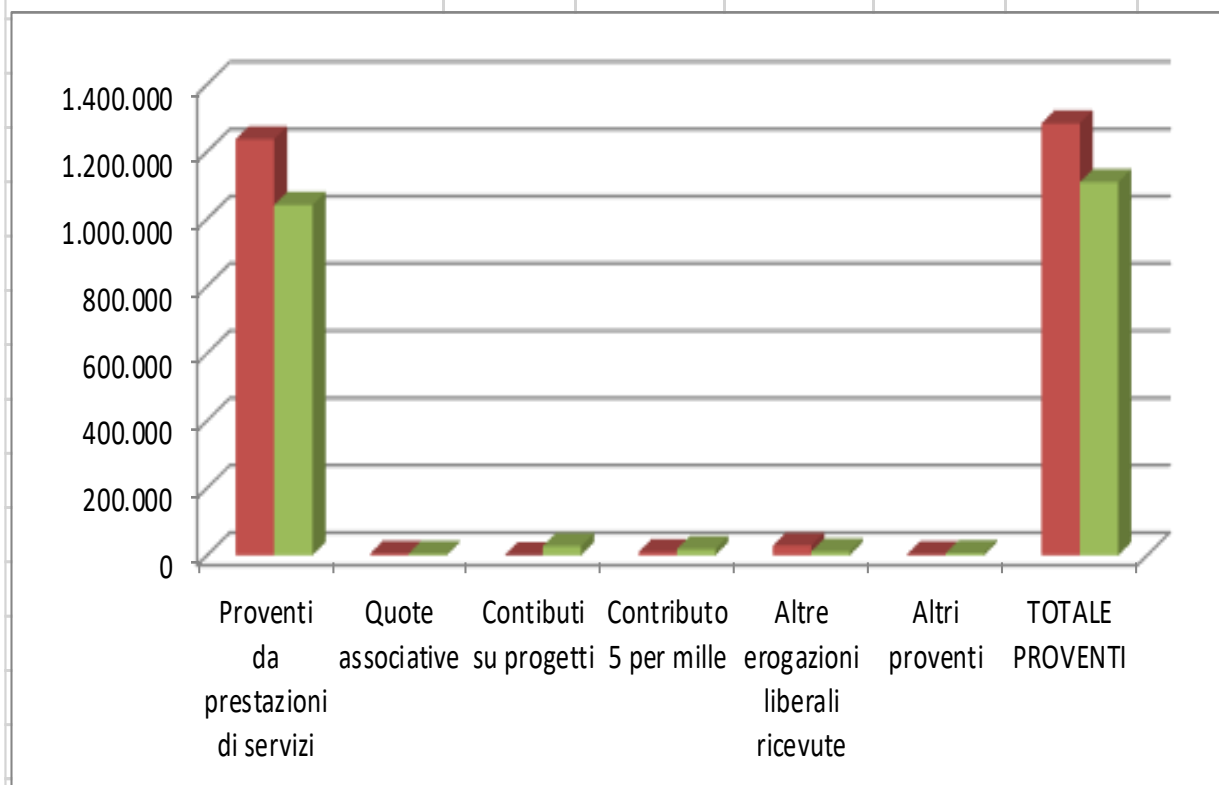
PASSIVO	2021	2020			
Patrimonio netto	743.963	692.467			
Fondi	572.682	542.273			
Debiti	209.419	186.637			
Ratei e risconti	100	50			
Totale	1.526.164	1.421.427			



RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021

Come per l'anno precedente, la gestione economica presenta un avanzo di € 51.496,00, in misura inferiore al 2020 (€ 51.647,00.)

	2021	2020				
Proventi da prestazioni di servizi	1.237.384	1.041.950				
Quote associative	4.700	4.250				
Contributi su progetti	0	27.400				
Contributo 5 per mille	9.812	18.686				
Altre erogazioni liberali ricevute	29.054	11.167				
Altri proventi	3.544	6.296				
TOTALE PROVENTI	1.284.494	1.109.749				



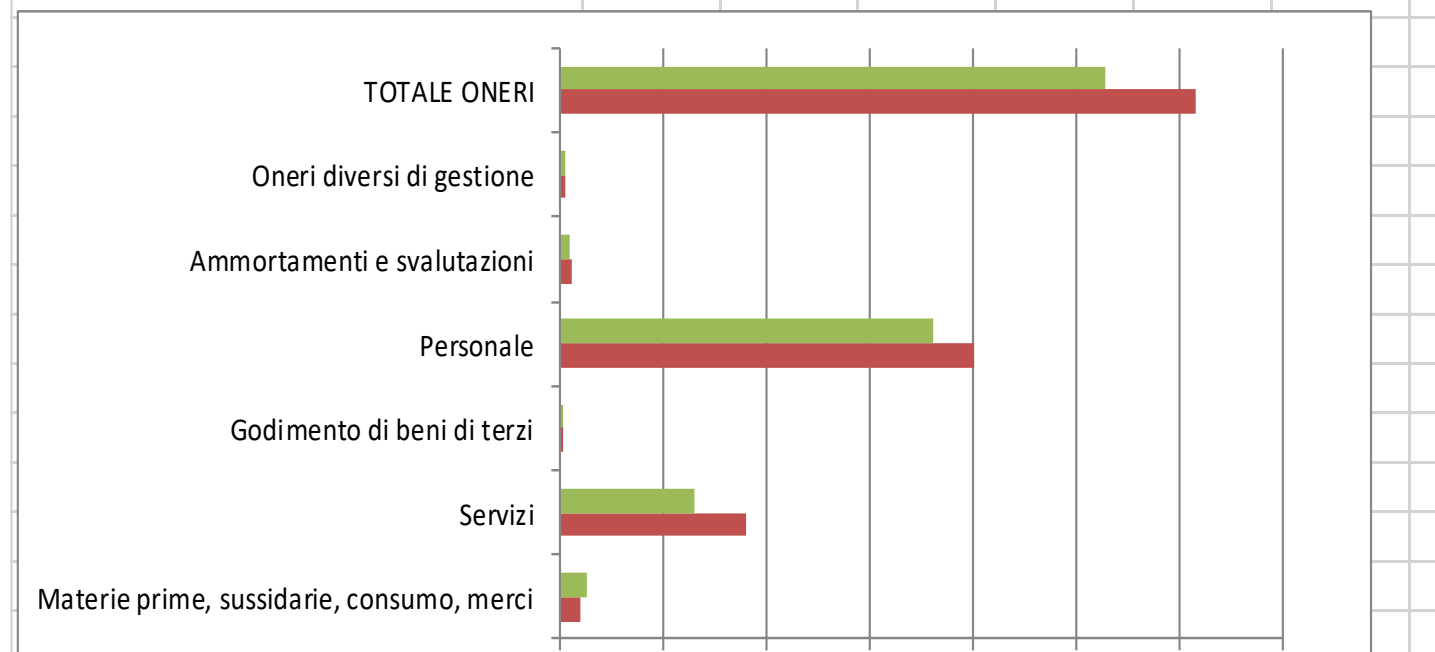
La maggior parte dei proventi deriva dai contributi per prestazioni di servizi anche rispetto all'anno precedente. Seguono le erogazioni liberali entrambe in flessione rispetto al precedente esercizio.

GLI ONERI DELLA GESTIONE

La parte più rilevante degli oneri di gestione è rappresentata dalle spese per il personale, che presentano una percentuale del 68% rispetto ai costi generali. Il totale degli oneri registra una leggera flessione rispetto all'anno precedente dato dalla situazione COVID19.

L'utile rimane comunque positivo, pari al 5% del totale dei costi.

ONERI	2021	2020				
Materie prime, sussidarie, consumo, merci	36.419	50.174				
Servizi	359.188	259.045				
Godimento di beni di terzi	1.215	1.215				
Personale	803.407	721.093				
Ammortamenti e svalutazioni	21.654	19.443				
Oneri diversi di gestione	11.117	7.133				
TOTALE ONERI	1.233.000	1.058.103				



LA PROVENIENZA DEI PROVENTI

Suddivisione dei ricavi per settore di attività tipiche usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti Pubblici	Privati	Totale	
Attività				
CDD	601.780	96.150	697.930	
CSS	217.569	167.447	385.016	
CSE	77.810	76.629	154.439	

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Progetti e contributi ottenuti

DONAZIONI	2021			
Associazioni	2.780			
Privati	11.300			
Eventi	14.974			
Totale	29.054			

Si comunica che nessuno degli amministratori ha percepito alcun compenso
Inoltre i revisori hanno approvato il bilancio senza muovere ad esso obiezioni.

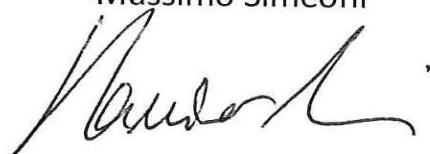
PROSPETTIVE FUTURE

Sono in corso le interlocuzioni tra Anffas Abbiategrasso e le istituzioni del territorio per giungere all'apertura di una nuova comunità alloggio allo scopo di ospitare 10 persone disabili rispondendo ai bisogni più volte ribaditi dalle famiglie.

Anffas ha anche presentato una manifestazione di interesse al Piano di Zona per poter realizzare fino a 6 appartamenti al piano superiore della nuova struttura in grado di accogliere ulteriori 18 persone disabili.

Il Presidente

Massimo Simeoni

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Massimo Simeoni', written in a cursive style.

