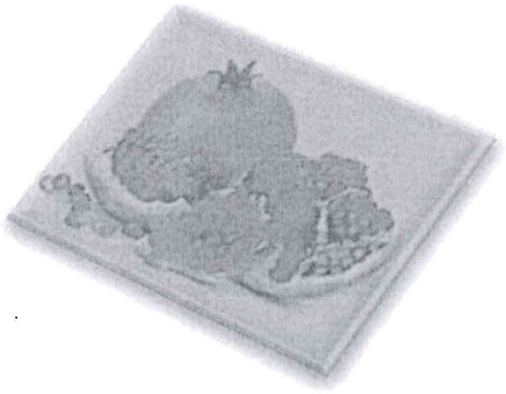
ANFFAS Onlus di Abbiategrasso

BILANCIO SOCIALE 2022



APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI IN DATA 11 MAGGIO 2023

SOMMARIO

- PRESENTAZIONE PAG. 3
- LETTERA DEL PRESIDENTE PAG. 5
- SCHEDA ANAGRAFICA PAG. 6
- STORIA DELLA ASSOCIAZIONE PAG. 7
- ORGANIGRAMMA NOMINATIVO PAG. 9
- RETE DI RIFERIMENTO E STAKEHOLDER PAG. 10
- I NOSTRI NUMERI PAG. 13
- OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO PAG. 15
- SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA PAG. 17
- PROSPETTIVE FUTURE PAG. 22

PRESENTAZIONE

SCOPO DELLA PUBBLICAZIONE

Questo è il secondo anno che la nostra associazione compila il bilancio sociale.

Impostato secondo le linee guida del decreto del 4 luglio 2019, adottato dal Ministero delle Politiche sociali e del lavoro (Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08) e Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007, siamo convinti che assolva alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte dell'associazione.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito, con copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno.

Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro fra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno di una associazione mediamente grande e distribuita sul territorio.

Negli ultimi anni abbiamo redatto anche una versione ridotta, che riassume in modo chiaro e sintetico scopi, strategie e servizi.

Con tale strumento si pone l'obiettivo di raccontare le attività, i risultati, le sfide e le eccellenze del 2022, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra l'Associazione e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale prodotto grazie all'espletamento del suo mandato.

NOTA METODOLOGICA

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata all'interno del Consiglio Direttivo che nel corso degli anni ha continuato a sostenere e a incoraggiare l'implementazione del documento. Tutti i servizi dell'associazione contribuiscono con l'apporto di dati e tutte le persone della sede, secondo le proprie competenze, si occupano delle elaborazioni statistiche e dei commenti.

Da alcuni anni, si è costituito un gruppo di lavoro che arricchisce il bilancio sociale di ulteriori considerazioni, tenendo la regia organizzativa, i tempi e si occupa dell'impaginazione. Hanno partecipato alla definizione dei contenuti persone appartenenti a varie aree dell'associazione: area direzionale, area amministrativa, area personale, area servizi e area volontari. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze.

La bozza viene quindi discussa dal Consiglio Direttivo e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci, quest'anno in data 11 Maggio 2023

LA LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Soci,

siamo riuniti oggi in Assemblea per approvare il bilancio consuntivo del 2022. È un'occasione per fare il punto su quello che abbiamo realizzato e condividere gli obiettivi per il futuro.

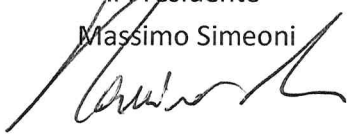
Il 2022 è un anno che ricorderemo per sempre, perché finalmente siamo riusciti ad aprire la nuova Comunità Alloggio, dopo un lavoro preparatorio complesso durato anni, durante i quali abbiamo dovuto affrontare addirittura una pandemia, per non parlare dell'esplosione dell'inflazione e dei costi energetici. Proprio di poche settimane fa è la notizia che la nuova Comunità è stata accreditata da Regione Lombardia come Comunità Socio Sanitaria e questo per noi è un ulteriore passo importante. Ad oggi sono già 8 le persone con disabilità inserite nella loro nuova casa. Abbiamo potuto dare una risposta a situazioni di grave emergenza. Sappiamo bene però che ci sono famiglie che chiedono il nostro aiuto, alle quali in questo momento non siamo in grado di dare una risposta. Per questo motivo stiamo cercando di immaginare come poter sviluppare nuovi servizi residenziali, anche copiando esperienze altrui, ma è prematuro in questo dire di più.

Stiamo ragionando anche su come sviluppare i servizi diurni, con lo scopo di realizzare diversi obiettivi: da un lato raggiungere nuove persone disabili che oggi non beneficiano di alcun servizio, dall'altro raggiungere famiglie giovani che possano dare nuova energia alla nostra associazione. Anffas di Abbiategrasso ha un base associativa costituita da persone con un'età media particolarmente elevata. Questo dato di fatto ci deve far riflettere sulla nostra capacità di continuare ad essere nel tempo riferimento sicuro per i nostri ragazzi. Non possiamo quindi non porci l'obiettivo di ringiovanire la nostra base associativa e nel contempo dobbiamo lavorare per coinvolgere maggiormente i nostri soci nella vita dell'associazione. La pandemia in questo senso ci ha penalizzato, impedendoci di realizzare tante iniziative, ma oggi fortunatamente questo periodo sembra superato.

Concludo con un ringraziamento sentito ai nostri dipendenti e collaboratori che hanno lavorato con impegno per arrivare ad aprire la nuova Comunità, senza dimenticare i nostri sostenitori e i volontari per il loro prezioso contributo.

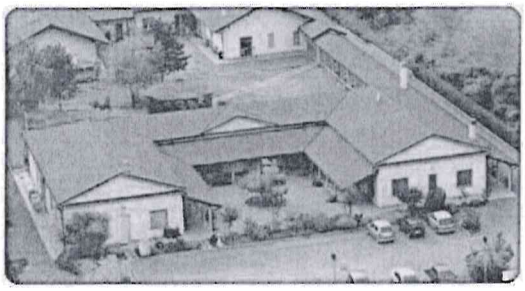
Un grazie speciale infine lo dedico con piacere ai nostri ragazzi, che ci ricordano sempre le motivazioni profonde del nostro agire, ci danno la forza per non arrenderci davanti alle difficoltà e ci spingono a guardare sempre al futuro con fiducia.

ANFFAS Onlus di Abbiategrasso
Il Presidente
Massimo Simeoni



SCHEDA ANAGRAFICA

Denominazione	Anffas Onlus di Abbiategrasso
Indirizzo sede legale	Strada per Cassinetta 27 20081 Abbiategrasso (Mi)
Data di Costituzione	02.02.2002
Codice fiscale e P.Iva	03428590966
Telefono e Fax	02 94 20 060
Sito Internet	www.anffasabbiategrasso.it
Indirizzo pec	amm.anffas@dylogpec.it
Codice ATECO	87.90.00



L'IDENTITA'

ORIGINI E MOTIVAZIONI: LA STORIA

L'Anffas di Abbiategrasso è nata quando alcuni genitori – era il 1984 – hanno deciso di mettersi insieme per provare a fare qualcosa per i loro figli disabili.
Da allora la nostra associazione è cresciuta, diventando nel tempo un riferimento importante nel nostro territorio per le persone con disabilità e per le loro famiglie. Questo è stato possibile grazie al contributo di tanti compagni di viaggio che in momenti diversi hanno condiviso il nostro cammino, ma anche di amici, istituzioni e cittadini.
Per illustrare una realtà così complessa, abbiamo voluto dare voce alle tante persone che insieme fanno la nostra Anffas: le persone con disabilità che frequentano il nostro Centro Diurno e la nostra Comunità, le famiglie, i collaboratori, i volontari e i sostenitori.

- **1984** Per l'iniziativa di un gruppo di genitori con figli disabili residenti sul territorio Abbiatense, nasce la Sezione Locale di ANFFAS (Associazione nazionale famiglie di persone con disabilità intellettiva e/o relazionale).

- **1990** Insieme alla disponibilità e alla collaborazione del Comune di Abbiategrasso, lo stesso gruppo di genitori apre un Centro Socio Educativo (CSE) per 10 persone con sede in via Galilei 45

- **1999** In Strada Cassinetta 27, sempre nel comune di Abbiategrasso, viene inaugurato il nuovo Centro «Il Melograno». Il nuovo centro offre due servizi:

  Comunità Alloggio (C.A.) per 10 ospiti più due posti per sollievo alla famiglia e il Centro Socio Educativo (C.S.E.) per 30 ospiti

- **2002** La sezione si trasforma in ANFFAS Onlus di Abbiategrasso
  La comunità Alloggio e il Centro Socio Educativo vengono accreditati dalla Regione Lombardia nel sistema socio-sanitario e si trasformano in:
  - Comunità Socio Sanitaria per persone disabili (C.S.S.) e Centro Diurno per Disabili (C.D.D.)

- **2006** L'Associazione viene iscritta nel registro Regionale delle Associazioni di Solidarietà Famigliare

- **2008** L'Associazione viene iscritta nel Registro Provinciale dell'Associazionismo

- **2012** ANFFAS Onlus di Abbiategrasso e il Comune di Abbiategrasso costituiscono la Fondazione Il Melograno Onlus con sede in Strada per Cassinetta 27 – Abbiategrasso

- **2014** Posa della prima pietra del progetto residenziale «Dopo di Noi con Noi».

- **2017** Inaugurazione nuova struttura DOPO DI NOI

- **2019** Presa in carico della gestione C.S.E di Rosate

- **2019** Trasferimento CSS nella nuova struttura

- **2022** Apertura nuova CAD con conseguente richiesta di accreditamento in CSS

FINALITA' E STRATEGIE

MISSION, VISION, VALORI E PRINCIPI DELL'ASSOCIAZIONE

Anffas si ispira ai contenuti della definizione di salute e disabilità (Organizzazione Mondiale della Sanità 2001) e ai principi delle carte internazionali sui diritti umani tra cui la Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità.

La nostra missione è far sì che le persone con patologie intellettive e psichiche e le loro famiglie possano vivere la miglior condizione di benessere possibile nell'arco di tutta la loro esistenza senza discriminazioni fondate sulla disabilità, creando le condizioni per sviluppare e/o recuperare le loro capacità ed autonomie e per favorirne l'inclusione sociale.

DEMOCRAZIA E MUTUALITÀ

Criteri di ammissione: gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente.
La quota sociale è di 50 euro senza ulteriori spese per il socio/a.

Il Consiglio Direttivo

Per l'organo amministrativo, lo statuto prevede che: *"la società sarà amministrata da un Consiglio Direttivo, composto da tre a sette membri nominati dall'Assemblea".* Il CD è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei soci affida la conduzione della vita dell'Associazione, nel rispetto della sua Mission e dello statuto, dura in carica quattro anni ed è rieleggibile.

I membri del Consiglio Direttivo non ricevono alcun compenso e/o indennità per la loro attività.

PRESIDENTE

Viene eletto dall'Assemblea e ha la rappresentanza legale dell'Associazione, ha poteri di firma nei limiti concessi dallo Statuto e dalle deleghe conferite, sorveglia il buon andamento amministrativo dell'Associazione e cura l'esecuzione di quanto deliberato dal C.D.

Il CD, nel corso del 2022, ha trattato le principali questioni:

• garantire a tutti gli operatori e agli utenti la massima tutela della salute, predisponendo protocolli di sicurezza specifici per ogni tipologia di servizio e assicurando la costante disponibilità di dispositivi di protezione e sicurezza

• monitorare costantemente l'andamento economico dell'associazione;

• interagire con il gruppo di lavoro per ottimizzare i processi di lavoro interni all'organizzazione, sostenendo la formazione e lo sviluppo professionale del proprio personale;

- la riforma del Terzo Settore, come previsto dalla legge delega n. 106/2016 e nei successivi decreti legislativi, prevede grandi cambiamenti e pone Anffas di Abbiategrasso nella necessità di prendere decisioni sia sulla sua situazione giuridico-fiscale sia sul futuro della gestione dei propri servizi.

Parallelamente, nel corso del 2022, il Consiglio Direttivo ha mantenuto un dialogo costante con i propri soci e ha garantito aggiornamenti sulle scelte importanti attraverso incontri periodici con i coordinatori.

Composizione del Consiglio Direttivo:

Nominativo	Carica ricoperta	Data nomina	Durata carica	N. Mandati
SIMEONI MASSIMO	PRESIDENTE	17/10/2020	4 anni	03
TONOLI CARLO	VICE PRESIDENTE	17/10/2020	4 anni	02
FOIENI GIUSEPPE	SEGRETARIO	17/10/2020	4 anni	01
RIVOLTA ALESSANDRO	TESORIERE	17/10/2020	4 anni	02
GELPI ALBERTO	CONSIGLIERE	17/10/2020	4 anni	03
CALLONI ATTILIO	CONSIGLIERE	17/10/2020	4 anni	02
LUPI PAOLO	CONSIGLIERE	17/10/2020	4 anni	01

Nel 2022 si sono tenuti n. 11 incontri di CD con una partecipazione media pari all' 83%

Composizione del Collegio dei Revisori

Al Collegio dei Revisori, è stato affidato anche l'incarico di revisione contabile. Tale scelta, oltre a rispondere ai requisiti di legge, garantisce un controllo puntuale del nostro operato.

Nominativo	Carica ricoperta	Data nomina	Durata carica
BARDAZZI FRANCO	Presidente	17/10/2020	4 anni
MEREGHETTI PATRIZIA	Revisore	17/10/2020	4 anni
PINTO OSVALDO	Revisore	17/10/2020	4 anni

L'Organismo di vigilanza

In data 26.05.2014 l'Associazione si è dotata del modello organizzativo D.Lvo 231/2001 e in data 11.11.2020 è diventato organo monocratico, pertanto l'attuale Organismo di Vigilanza è rappresentato dal Dott. Maurizio Cappelletti
Nel corso del 2022 si è riunito n. 5 volte e ha vigilato conducendo controlli volti ad assicurare che da parte delle persone coinvolte in associazione vi sia stato il rispetto delle regole definite nel modello organizzativo. L'esito di tale verifica è stato positivo.

Assemblee sociali nell'anno 2022

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Data	Punti Odg	Partecipazione %	Di cui deleghe %
2020	17.10.2020	6	34%	27%
2020	29.10.2020	3	33%	21%
2021	27.05.2021	3	70%	24%
2021	22.07.2021	4	34%	20%
2021	29.11.2021	4	23%	12%
2022	28.05.2022	6	24%	11%
2022	26.11.2022	2	20%	8%

Modifiche statutarie dell'Associazione attraverso assemblee straordinarie

- 27.05.2021
- 29.10.2020

RETE DI RIFERIMENTO E STAKEHOLDER

Con il termine "Stakeholder" si individuano i soggetti "portatori di interesse" nei confronti di un'organizzazione ovvero soggetti ben identificabili che possono influenzare o essere influenzati, nel nostro caso, dall'attività dell'Associazione in termini di servizi, politiche e processi decisionali.

Il processo di mappatura degli "Stakeholder" consiste nella ricognizione di tutti i portatori di interesse che gravitano attorno alla nostra associazione, mediante le sue relazioni nel contesto territoriale. La mappatura degli "Stakeholder" prevede una distinzione fra i soggetti appartenenti ai confini giuridici dell'associazione (interni) e i soggetti facenti parte della rete ambientale e territoriale di riferimento (esterni).

Con riferimento al potere di condizionamento e alla capacità di impatto sulla vita dell'associazione si distinguono Stakeholder primari e secondari.

STAKEHOLDER	PRIMARI	SECONDARI
INTERNI	Assemblea dei soci Consiglio Direttivo Utenti /famiglie Dipendenti Volontari	Consulenti Revisori dei conti
ESTERNI	Regione Lombardia/ATS Comuni Piani di Zona Anffas Nazionale e regionale Altre Associazioni Scuole Fornitori Donatori	Banche Mass Media Inps Inail Agenzia delle Entrate

MAPPATURA

STAKEHOLDER	Modalità di interscambio e coinvolgimento
Persone con disabilità	Attraverso il coinvolgimento diretto le persone con disabilità sono i fruitori dei nostri servizi. La ricerca del ben-essere degli utenti è lo scopo attorno al quale tutte le attività vengono pensate e realizzate.
Famigliari di persone con disabilità	Partecipano alla costruzione del progetto individuale del proprio famigliare che viene condiviso e rielaborato a secondo le necessità
Volontari	Sono coinvolti in vare attività a supporto che ci aiutano a garantire il funzionamento dei servizi in aree ricreative, manutentive, logistiche, amministrative e raccolta fondi
Personale dipendente	Partecipa attivamente all'intero ciclo di gestione dei servizi, dalla progettazione alla valutazione e rappresentano una categoria strategica e decisiva per un'organizzazione che si occupa di servizi per persone con disabilità
Comuni	Si stipulano convenzioni per la gestione dei servizi, scambio di informazioni sulle persone con disabilità, progetti
Regione Lombardia- ATS Milano	Scambi di informazioni al fine di monitorare il regolare svolgimento dei servizi (accreditamento servizi, personalità giuridica, adempimenti vari)
ANFFAS NAZIONALE ONLUS ANFFAS LOMBARDIA ONLUS	Gestiscono la rete associativa alla quale partecipa la nostra associazione
Altre associazioni	Scambi di informazione e collaborazione
Altri attori del territorio	Promozione di eventi e/o progetti specifici
Scuole di vario grado	Collaborazione nella realizzazione e attivazione di progetti di tirocinio e altri progetti
Fornitori e Banche	Le relazioni sono di tipo commerciale, in cui sussiste il reciproco impegno per gli aspetti contrattuali
Donatori	Sostengono con il proprio contributo attività e progetti della nostra associazione

ANFFAS ABBIATEGRASSO NEL 2022

4	64	50	60
Unità di Offerta	Ospiti delle UdO	Dipendenti, collaboratori e appalti servizi	volontari

06 APRILE
Incontro ASS. REG. LOCATELLI

TAVOLO TECNICO CON:
SIG.ROTA PRESIDENTE ANFFAS LOMBARDIA
SIG.NAI SINDACO COMUNE ABBIATEGRASSO
SIG. MARELLI PRESIDENTE PIANO DI ZONA

07 MAGGIO
CONVEGNO SULLA TUTELA GIURIDICA E PATRIMONIALE PER IL DOPO DI NOI

07 NOVEMBRE
APERTURA CAD
PER N. 10 POSTI

I NOSTRI NUMERI

I numeri possono dare un'idea della dimensione della nostra struttura.
Al 31.12.2022 il numero complessivo delle persone disabili che ogni giorno frequentano i servizi è di 64. Gli utenti sono i seguenti:

- 30 al CDD;
- 19 al CSE di Rosate;
- 10 al CSS dei quali n. 9 usufruiscono del CDD e 01 del CSE;
- 05 alla CSS.2 di cui 03 usufruiscono del CDD e 2 usufruiscono del CSE

I Comuni di provenienza dei nostri ospiti sono quelli inseriti nell'ATS MI-1, sono persone con una fragilità grave e medio-grave e con un'età che parte dai 21 anni ai 64 anni:

Servizio	Luogo	N.ro Persone gravi	N.ro Persone medio-gravi
CDD	Abbiategrasso	17	13
CSE	Rosate	-	19
CSS	Abbiategrasso	09	01
CSS.2	Abbiategrasso	3	2

Il vero capitale è rappresentato dagli operatori e dai volontari:

n. 14 Educatori
n. 2 Amministrative
n. 2 Coordinatori di Servizi
n. 19 Asa /OSS
n. 1 Infermiere interno
n. 4 Infermieri volontari
n. 3 Infermiere professionali
n. 1 Pedagogista
n. 3 medici volontari
n. 1 cuoco esterno
n. 3 addette pulizie esterne
n. 53 Volontari
n. 4 Fisioterapista

Nella tabella seguente sono illustrati i diversi tipi di rapporto lavorativo.

Dati occupazionali al 31.12.2022	2022	2021	Variazione
Contratto subordinato	35	29	+ 06
Contratto interinale	0	0	//
Collaboratori Occasionali (ODV)	1	1	//
Totale	**36**	**30**	**+ 06**

Tempi di lavoro dei lavoratori subordinati

Il dato relativo ai tempi parziali è in crescita negli ultimi anni e riguarda circa il 57% dei lavoratori complessivi.

Si tratta di una cifra elevata che va riferita a più fattori:

- la grossa componente femminile dell'associazione che necessita di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro
- la tipologia di servizi gestiti che non sempre permette di offrire incarichi a tempo pieno

Dati occupazionali al 31.12.2022	2022	2021	Variazione
Tempi Pieni	15	16	- 01
Part Time	20	13	+ 07
Totale	**35**	**29**	**+ 06**

Anzianità lavorativa dei lavoratori subordinati al 31.12.2022

Fino a 5 anni	16
da 6 a 10 anni	1
da 11 a 15 anni	2
da 16 a 20 anni	16
	35

Fasce di età dei lavoratori subordinati al 31.12.2022

fino a 40 anni	10
fino a 50 anni	13
fino a 60 anni	10
fino a 70 anni	2
	35

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI

I nostri scopi associativi definiti dal nostro statuto si possono riassumere in questo: promuovere i diritti e la qualità di vita delle persone con disabilità intellettiva e con disturbi del neurosviluppo e delle loro famiglie.

In questo ambito, gli obiettivi strategici della nostra associazione non possono che costruirsi sulla base dei bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie che emergono nel nostro territorio, nel quale è evidente la necessità di sviluppare sotto l'aspetto sia quantitativo sia qualitativo la rete dei servizi esistenti.

Le energie della nostra associazione, quindi, dovranno essere orientate:

- al consolidamento dei servizi per le persone con disabilità già realizzati;
- allo sviluppo dei servizi residenziali per il "dopo di noi", anche in forme innovative;
- allo sviluppo dei servizi diurni per intercettare il bisogno delle molte persone con disabilità attualmente escluse dall'accesso al sistema dei servizi, quindi prive di sostegni adeguati;
- alla crescita della nostra capacità di rappresentare e difendere i diritti delle persone con disabilità e delle loro famiglie, in un contesto nel quale il dialogo con le istituzioni è sempre più faticoso. Sempre più spesso, infatti, accade che la carenza di risorse economiche induca le istituzioni a tagliare i servizi a favore delle fasce più deboli della popolazione, con effetti devastanti in particolare proprio sulle persone con disabilità e sulle loro famiglie;
- a diffondere nel nostro territorio una cultura inclusiva, attenta e accogliente nei confronti non solo delle persone con disabilità, ma in generale delle persone più svantaggiate.

Per realizzare questi obiettivi è importante:

- investire nelle competenze dei nostri collaboratori;
- costruire partnership in grado da un lato di aiutarci a migliorare la solidità e la qualità dei nostri servizi e a svilupparli;
- costruire alleanze sul territorio, affinché la rappresentanza delle persone con disabilità e delle loro famiglie sia meno frammentata e più capace di farsi controparte attiva nei confronti delle istituzioni;
- intercettare risorse che possano sostenere i nostri progetti, sia attraverso la partecipazione a bandi, sia grazie al 5x1000 e alla raccolta fondi.

Obiettivi realizzati nel 2022

Nel corso del 2022, favoriti dalla progressiva uscita dalla crisi pandemica, abbiamo potuto realizzare i seguenti obiettivi:

- il 7 novembre 2022 è stata inaugurata la nostra nuova Comunità Alloggio, alla presenza del Ministro per le Disabilità Alessandra Locatelli, del Sindaco di Abbiategrasso Cesare Nai, dei Sindaci di alcuni Comuni del nostro territorio, del Presidente di Anffas Lombardia nonché Vicepresidente di Anffas Nazionale Emilio Rota. Già il 7 novembre sono state accolti i primi ospiti. A fine novembre abbiamo avviato l'iter per l'accreditamento sociosanitario del nuovo servizio residenziale. La nuova Comunità Alloggio – nel frattempo accreditata come CSS – è in grado di ospitare fino a 10 persone con disabilità. Alla data di stesura del presente bilancio le persone stabilmente inserite sono già 8;

- il 7 maggio 2022 è stato realizzato un convegno dal titolo *"Mio figlio è una persona con disabilità: quali le garanzie per un futuro sereno? – Opportunità di vita, tutele giuridiche e patrimoniali per il dopo di noi"*. Grazie al coinvolgimento di esperti dell'UOS Protezione Giuridica dell'ASST Ovest Milanese, del notaio Loredana Tizzoni, nonché del Direttore della Cooperativa Come Noi Marco Bollani e di Milena Resente referente del nostro Servizio S.A.I.?, gli oltre 40 partecipanti – genitori e familiari di persone con disabilità, operatori del sociale ed esponenti delle istituzioni – hanno potuto approfondire la conoscenza di argomenti di grande interesse, complessi, ma fondamentali per le persone con disabilità e per chi si occupa di loro;

- abbiamo consolidato il nostro ufficio amministrativo – supporto essenziale per i nostri servizi con l'inserimento di una nuova figura amministrativa;

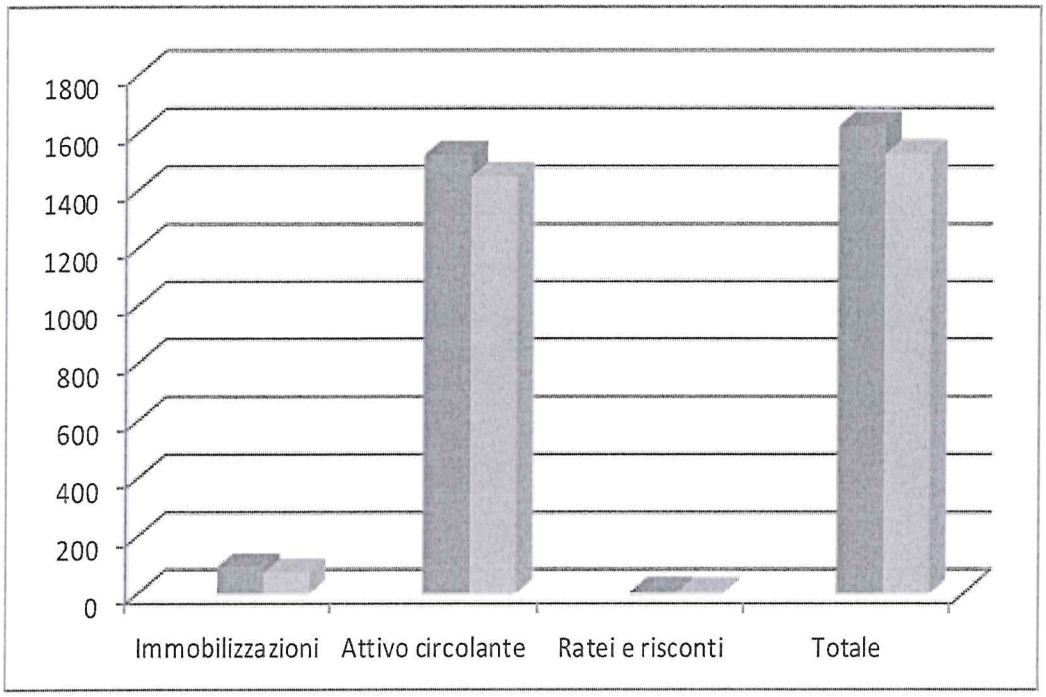
- abbiamo assicurato al Consiglio Direttivo e ai nostri collaboratori un costante aggiornamento, con particolare riguardo all'evoluzione dell'emergenza pandemica;

- abbiamo fronteggiato la crescita tanto rilevante quanto imprevista dei costi delle forniture – segnatamente delle utenze di gas ed elettricità – attraverso una gestione attenta, senza penalizzare la qualità dei servizi e senza aumentare le rette.

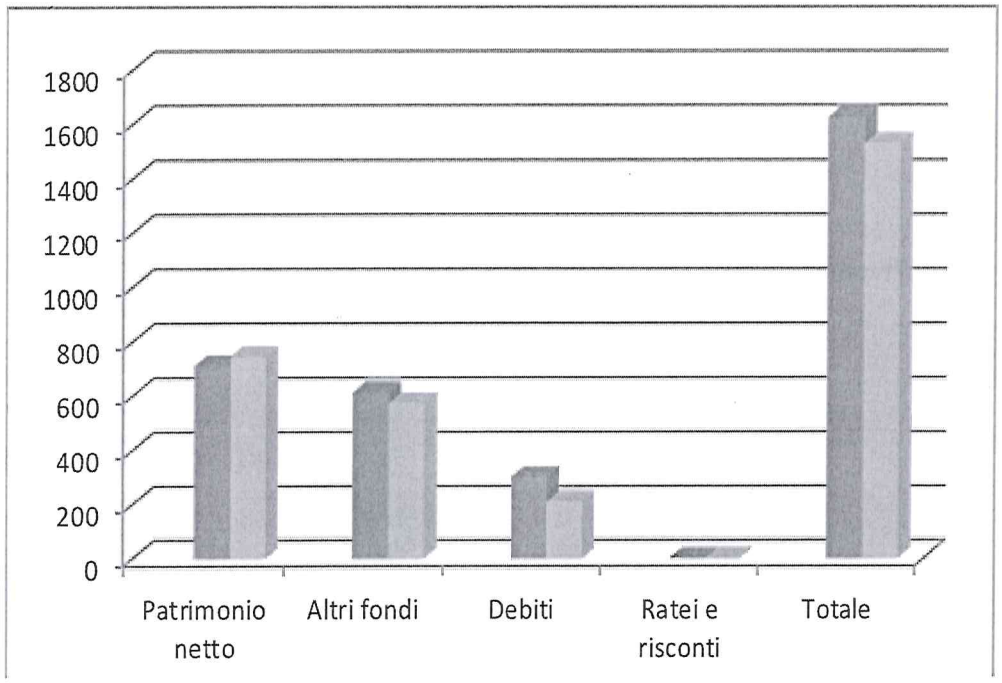
SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Anche nel 2022 Anffas Onlus di Abbiategrasso presenta una soddisfacente situazione economica-finanziaria, come emerge dai dati sintetici di seguito evidenziati e commentati (lo stato patrimoniale e il conto economico completo sono allegati alla fine del presente paragrafo).

ATTIVO	2022	2021
Immobilizzazioni	92.532	72.785
Attivo circolante	1.522.116	1.447.525
Ratei e risconti	7.217	5.754
Totale	**1.621.865**	**1.526.064**



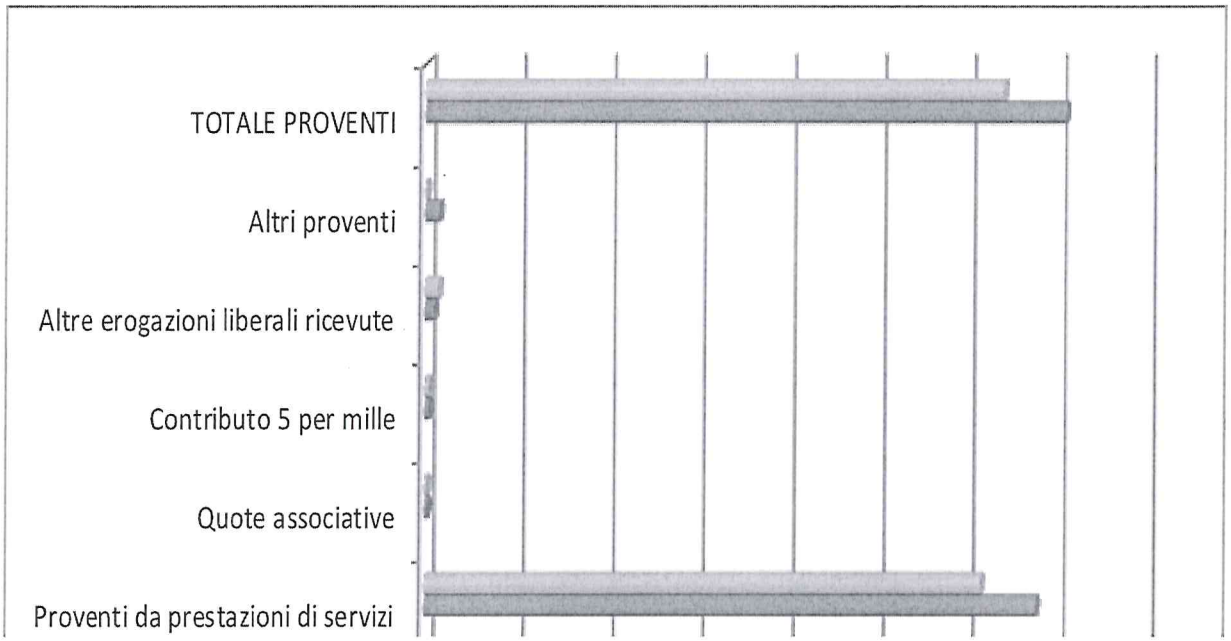
PASSIVO	2022	2021
Patrimonio netto	711.448	743.963
Fondi	610.515	572.682
Debiti	299.902	209.419
Ratei e risconti	0	0
Totale	**1.621.865**	**1.526.064**



RENDICONTO DELLA GESTIONE 2022

Rispetto all'anno precedente, la gestione economica presenta un disavanzo di € 32.515:

	2022	2021
Proventi da prestazioni di servizi	1.357.296	1.237.384
Quote associative	4.150	4.700
Contributo 5 per mille	8.917	9.812
Altre erogazioni liberali ricevute	19.491	29.054
Altri proventi	30.206	3.544
TOTALE PROVENTI	**1.420.060**	**1.284.494**

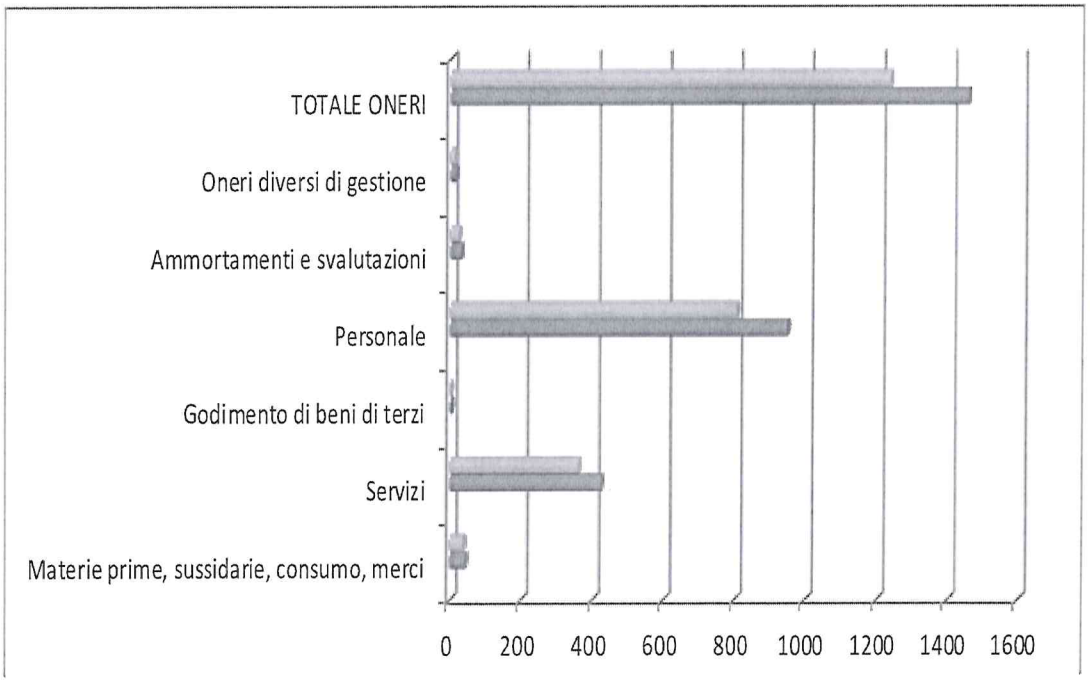


La maggior parte dei proventi deriva dai contributi per prestazioni di servizi, in aumento rispetto all'anno precedente. Seguono le erogazioni liberali in flessione rispetto al precedente esercizio; gli altri proventi sono relativi in maggior parte al credito d'imposta riconosciuto dal Decreto Sostegni Ter oltre a quanto messo a disposizione da ATS a supporto della spesa energetica.

GLI ONERI DELLA GESTIONE

La parte più rilevante degli oneri di gestione è rappresentata dalle spese per il personale, che presentano una percentuale del 65% rispetto ai costi generali
Il totale degli oneri rileva un importante aumento dovuto sia al rincaro di tutti i costi generali, a partire dalle utenze elettriche, gasivore e dal carburante, sia alla considerevole percentuale Istat applicata alla rivalutazione del TFR.
La gestione registra un disavanzo dovuto proprio alle considerazioni sopra esposte.

ONERI	2022	2021
Materie prime, sussidarie, consumo, merci	41.491	36.419
Servizi	421.016	359.188
Godimento di beni di terzi	2.035	1.215
Personale	945.709	803.407
Ammortamenti e svalutazioni	28.802	21.654
	13.522	11.117
TOTALE ONERI	**1.452.575**	**1.233.000**



LA PROVENIENZA DEI PROVENTI

Suddivisione dei ricavi per settore di attività tipiche come da tabella sotto riportata:

Attività	2022			2021		
	Enti Pubblici	Privati	Totale	Enti Pubblici	Privati	Totale
CDD	626.428	100.999	**727.427**	601.780	96.150	**697.930**
CSS	261.753	168.518	**430.271**	217.569	167.447	**385.016**
CSE	92.467	75.691	**168.158**	77.810	76.629	**154.439**
CSS.2	13.995	17.445	**31.440**			**0**
	994.643	362.653	1.357.296	897.159	340.226	1.237.385

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

DONAZIONI	2022	2021	
Associazioni	546	2.780	-80%
Privati	14.455	11.300	28%
Eventi	4.490	14.974	-70%
Totale	**19.491**	**29.054**	-33%

Si comunica che nessuno degli amministratori ha percepito alcun compenso.
I revisori hanno approvato il bilancio senza muovere ad esso obiezioni.

PROSPETTIVE FUTURE

Il budget predisposto per l'esercizio 2023 evidenzia la continuità economica e finanziaria della gestione.

Anffas intende adoperarsi per sviluppare i propri servizi residenziali e diurni, anche in forme innovative, per riuscire a rispondere sempre di più ai bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie. A questo riguardo si segnala che Anffas ha presentato una manifestazione di interesse al Piano di Zona per poter realizzare, grazie ai fondi del PNRR, appartamenti protetti al piano superiore della nostra nuova struttura, destinati ad accogliere altre persone con disabilità.

Si sta lavorando anche per incrementare gli utenti del CSE di Rosate, che ha ancora alcuni posti disponibili.

Nel contempo si sta lavorando per migliorare la qualità e la sostenibilità dei nostri servizi. È prevista l'installazione di un impianto solare fotovoltaico. Si sta avviando una collaborazione con una nutrizionista per migliorare l'attenzione ai regimi alimentari dei nostri ospiti. È allo studio la realizzazione di un orto condiviso con la vicina casa di riposo.

Con la DGR n. XII/153 del 17.04.2023 la Regione Lombardia ha riconosciuto l'accreditamento come unità d'offerta socio sanitaria per n. 10 posti – CSS Il Melograno 2, CUDES 091616 – della Comunità Alloggio avviata in data 07.11.2022, all'esito di una domanda di accreditamento avviata a fine novembre 2022. Ora abbiamo tutti i requisiti per poter accedere alla contrattualizzazione, nel momento in cui la Regione Lombardia dovesse aprire uno spiraglio in questo senso.

Infine si sta valutando il trasferimento ad altro ente gestore dei servizi di Anffas Abbiategrasso, dal momento che la nostra associazione, una volta iscritta nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), non avrà più di fatto i requisiti per mantenerne la gestione diretta.

Il Presidente
Massimo Simeoni